

犬山市 高年齢者の雇用に関する事業者アンケート

回答期限：2020年9月11日（金）

I. 貴社概要、高年齢者の雇用状況について

問1 地区【○は1つ】

1. 犬山地区	<input type="checkbox"/>	3. 羽黒地区	<input type="checkbox"/>	5. 池野地区	<input type="checkbox"/>
2. 城東地区	<input type="checkbox"/>	4. 楽田地区	<input type="checkbox"/>	6. その他	<input type="checkbox"/>

問2 業種【○は2つまで】

1. 農業	<input type="checkbox"/>	7. 情報通信業	<input type="checkbox"/>	13. 不動産・物品賃貸業	<input type="checkbox"/>
2. 林業	<input type="checkbox"/>	8. 運輸・郵便業	<input type="checkbox"/>	14. 医療・福祉	<input type="checkbox"/>
3. 水産業	<input type="checkbox"/>	9. 卸・小売業	<input type="checkbox"/>	15. その他サービス業	<input type="checkbox"/>
4. 建設業	<input type="checkbox"/>	10. 金融・保険業	<input type="checkbox"/>	16. 公務員	<input type="checkbox"/>
5. 製造業	<input type="checkbox"/>	11. 宿泊・飲食業	<input type="checkbox"/>	17. その他	<input type="checkbox"/>
6. 電気・ガス・水道業	<input type="checkbox"/>	12. 教育・学習支援業	<input type="checkbox"/>		

問3 社員数（全社）【○は1つ】

1. 0～5人	<input type="checkbox"/>	3. 21～50人	<input type="checkbox"/>	5. 101～300人	<input type="checkbox"/>
2. 6～20人	<input type="checkbox"/>	4. 50～100人	<input type="checkbox"/>	6. 301人以上	<input type="checkbox"/>

問4 社員数の増減の見込み（年齢層別）【それぞれに○を1つ】

	1. 増加見込	2. 横ばい	3. 減少見込	4. 不明
若手（目安：15～30才）	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ミドル（目安：30～45才）	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ベテラン（目安：45～54才）	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
高年齢者（目安：55才～）	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

問5 定年制度の有無、定年の年齢【○は1つ】

	1. なし	2. あり （基準は様々）	3. あり （全員一律）
定年制度	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3の選択時に
↓ご記入下さい

定年	才
----	---

問6 継続雇用制度（勤務延長制度、再雇用制度）の有無、雇用上限年齢【○は1つ】

	1. あり	2. なし （導入を検討）	3. なし （導入は未定）	4. 不明
継続雇用制度	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

↓ ↓

雇用上限年齢	才	才
--------	---	---

問7 定年や早期退職後のキャリアについて【該当全てに○。最も当てはまるものは◎。】

	該当全てに○ 最も多いものは◎
1. 再雇用・勤務延長を実施している	
2. 斡旋を通じて、別会社へと再就職している	
3. 斡旋等を行わないものの、再就職していると思われる	
4. 自ら事業を起こしていると思われる	
5. 内職・家業の手伝いなどをしていると思われる	
6. 特に就業はしていないと思われる	
7. その他（ _____ ）	
8. 不明（定年後の就業状況は分からない）	

問8 貴社を離れる高年齢社員について【それぞれに○を1つ】

	1.とても そう思う	2.やや そう思う	3.そう 思わない	4.不明
1. 定年退職・早期退職する高年齢社員の知恵やスキル等は、他の従業員に引き継がれている				
2. 定年退職・早期退職する高年齢社員は、今後もいづらか働くことを望む社員が多い				

問9 直近5年での、高年齢者（定年超過社員）の新規雇用有無【該当全てに○】

1. 高年齢者を新規雇用している。		→	人（1年あたりの雇用数）
2. 求人は行っているが、高年齢者の新規雇用に至っていない。		→	1. 応募者がいなかった
3. 求人の対象になっておらず、高年齢者を新規雇用していない。			2. 募集要件を満たさなかった
			3. 雇用条件が希望に合わなかった
			4. 高年齢に起因する問題があった

問10 高年齢者（定年超過社員）の新規採用手法（利用あり・関心あり）【該当全てに○】

	利用 あり	関心 あり		利用 あり	関心 あり
1. ハローワーク・職業安定所			7. 犬山シルバー人材センター		
2. 求人 Web 媒体			8. 合同説明会・転職イベント		
3. 求人情報誌、求人広告			9. 社員や関係者の紹介		
4. 自社 HP・自社イベント			10. スキルシェアサービス		
5. 人材紹介会社			11. その他（ _____ ）		
6. 人材派遣会社			12. 1～11 の利用なし・関心なし		

問11 高齢者（定年超過社員）の雇用形態（継続雇用・新規雇用）【該当全てに○】

	継続雇用	新規雇用		継続雇用	新規雇用
1. 役員			5. 派遣社員		
2. 正社員（フルタイム）			6. パート・アルバイト		
3. 正社員（短時間勤務）			7. その他		
4. 契約社員・嘱託社員			8. 雇用していない		

問12 高齢社員（定年超過社員）の労働日数・時間、労働期間【該当全てに○】

1. フルタイム（週 35 時間以上）		4. 継続的（1 年以上）な雇用	
2. 短日数・短時間（週 20 時間程度）		5. 期間限定（1 年未満）の雇用	
3. スポット・非常勤（週 1 日以下）		6. 定年過ぎの社員は雇っていない	

II. 高齢者の活躍について

問13 貴社における、高齢者の活用意向【該当全てに○】

1. 新規採用も含め、活用したい		4. 活用は想定されにくい	
2. 継続雇用を基本に、活用したい		5. 分からない	
3. 活用を検討していきたい		6. その他（ ）	

問14 高齢者の活躍可能性がある業務領域【該当全てに○】・

	受入の可能性		フルタイム ※週 35 時間以上	短時間勤務 ※週 20 時間程度	スポット・非常勤 ※週 1 日以下	期間限定 ※1 年未満
1. 農林水産の関連作業		→				
2. 土木・建設		→				
3. 生産工程（単純作業）		→				
4. 生産工程（熟練作業）		→				
5. 検査		→				
6. 運転・配送・包装		→				
7. 研究・開発・設計等		→				
8. IT 関連業務		→				
9. 事務・間接業務		→				
10. 企画・調査		→				
11. 営業・広報業務		→				
12. 接客サービス		→				
13. 施設管理・清掃・警備		→				
14. 医療・介護		→				
15. マネジメント業務		→				
16. その他（ ）		→				

問15 65歳以上の高年齢者が従事できると思われる「貴社の具体的な業務」を教えてください。

--

問16 高年齢者を「新規雇用」する貴社のメリット【該当全てに○】

1. 人手不足の解消	2. 即戦力の確保	3. 労働費の削減	4. 知恵や技の社内共有・伝承	5. 風土変革 ブランド醸成	6. その他	7. 不明

問17 貴社において、高年齢者の雇用拡大のために必要な取り組み【該当全てに○】

1. 業務の創出、職務内容の設計		4. 定年前後の学び直し・リカレント教育	
2. ソフト面（規程・体制等）の整備		5. 採用・マッチング・定着	
3. ハード面（業務環境等）の整備		6. その他（ ）	
		7. 特になし	

問18 高年齢者の雇用に関する、各種取組・制度の取組経験、利用意向【該当全てに○】

	取組みの経験あり	取組みに関心あり
1. 高年齢者活躍に関する資料・情報・事例の収集		
2. 窓口や専門家への相談		
3. 先行事業者の取組視察・意見交換		
4. 高年齢者の合同就職説明会		
5. 高年齢者のインターンシップ（就労体験）		
6. 1～5に該当するものはない		

問19 高年齢者の就業に関するご意見・ご要望など、自由にご記入ください。

<p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p>

問20 ご回答者様の情報について

貴社名			
部署・役職		お名前	
所在地	〒 -)		
電話	() -	アドレス	

ご協力いただきまして誠にありがとうございました。
返信用封筒に入れ、2020年9月11日（金）までにご投函ください。